

**การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลออย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ที่	ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น	ประเมินระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	
1	การอนุมัติ การอนุญาต พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ. 2558	การเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด (การรับ สินบน) เพื่อผลประโยชน์ แห่งความรวดเร็วในการ พิจารณาอนุมัติ อนุญาต			✓		ผู้บริหารสูงสุดและ พนักงานเจ้าหน้าที่ อบต.ออย มีการแสดง เจตนากรณีไม่รับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
2	การใช้อำนาจตาม กฎหมายหรือการ ให้บริการตามภารกิจ	- เจ้าหน้าที่ประวิงเวลาใน การปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการประชาชน โดยมี วัตถุประสงค์ เพื่อเรียกรับ สินบน			✓		1. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม 2. จัดทำช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียน
3	การจัดซื้อจัดจ้าง	การตรวจรับงานจ้าง ซึ่งใน กรณีดังกล่าวอาจก่อให้เกิด การเรียกรับสินบนหรือ การเสนอให้สินบน เพื่อ แลกกับการให้ คณะกรรมการตรวจรับ ยอมรับงานจ้างตามสัญญา			✓		1. ผู้บังคับบัญชา ควบคุมดูแล การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในกระบวนการที่ เกี่ยวข้องกับการจัดหา พัสดุ 2. ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชน ได้รับทราบ ถึงวันที่จะตรวจรับงาน จ้าง เพื่อให้ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ

4	การบริหารงานบุคคล	การเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ (การรับสินบน) เพื่อแลกกับการรับพนักงานจ้างหรือลูกจ้างเข้าทำงาน			✓	1. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครพนักงานหรือลูกจ้างผ่าน สื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ 2. วางมาตรการห้ามเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ในการรับสมัครพนักงานเรียกรับผลประโยชน์ในการรับพนักงานจ้างหรือลูกจ้างเข้าทำงาน 3. หากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าว ข้างต้น จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับ 4. มีขั้นตอนกระบวนการในการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการพิจารณารับบุคคลเข้าปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
---	-------------------	--	--	--	---	--